

## פורמט תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית תל שבע
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 נמוכה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 6
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 2-3
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: אבתסאם אבו פריחה כתובת מייל: [iara28@walla.com](mailto:iara28@walla.com) טלפון- 08-6293909

ב. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת \_2019 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית – לא נפתחו	מספר המשרות לאיוש: לא הוקצו משרות
(2) משרות ייעודיות – לא נפתחו	מספר משרות ייעודיות: לא הוקצו היקפן מסך המשרות לאיוש: _____ % פירוט סוג המשרות: עובדי אחזקה עובדי תברואה סייעות

- (1) משרות שאיושו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)  
מספר המשרות שאיושו בהעדפה מתקנת: \_\_\_\_\_ לא איושו

- (2) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון  
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: \_\_\_\_\_ לא קודמו

(3) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? **כן/לא**

(4) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

לא נעשו פניות לגורמי גיוס והשמה	

(5) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

במועצה בשנה שעברה הועסקו ועדיין מועסקים בשנה הנוכחי הזו שני עובדים עם מוגבלות. העובדים לא נזקקו להתאמות מיוחדות. מדובר במשרות – עוזרת גננת, ואיש אחזקה.

---

(6) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

בשנת 2019 המועצה מינתה ממונה על העסקת עובדים עם מוגבלויות, אבתסאם אבו-פריחה, לקחה חלק בפורומים של ממונים והדרכת ממונים ובכנסים של פורום נגישות אנשים עם מוגבלות.

---

(7) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

בשנת 2019 מונתה אבתסאם לממונה על העסקת עובדים עם מוגבלות, בשנה הזו לקחה חלק בלמידת התחום, כיום מלווה על ידי מנהלת תיקי מעסיקים מתכנית תעסוקה שווה בדרום. הליווי שניתן הינו סביב כתיבת תכנית עבודה, הצבת מטרות לשנת 2020, הקצאת משרות יעודיות (יורחב בהמשך המסמך).

---

## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד **חייב** לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: \_\_\_\_\_ על פי צורך \_\_\_\_\_

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: \_\_\_\_\_ 2 משרות יעודיות \_\_\_\_\_

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: \_\_\_\_\_% לא ידוע \_\_\_\_\_

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

(1 משרה – עוזרת גננת, 2) משרה בתחום הרווחה

---

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב) בפרסום המכרזים של המועצה, הממונה על העסקת העובדים עם המוגבלויות תוסיף סעיף "המשרה פונה גם לאנשים עם מוגבלויות כאחד".

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

פנייה יזומה לגופי השמה הפועלים באזור הדרום	דרך תכנית תעסוקה שווה
מחלקת רווחה	מרכז ריאן בתל שבע

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

1. פרסום משרות ייעודיות באתר של המועצה
2. קיום הדרכה למנהלי המחלקות מטעם תוכנית תעסוקה שווה לקידום ולהעלאת המודעות לקליטת עובדים.
3. יצירת קשר עם מרכזי התמיכה במטרה למקסם את יכולות הרשות לשלב עובדים עם מוגבלות
4. הנגשת המידע לכל עובדי המועצה.
5. גופי פגישה עם גופי סיוע וקשר שוטף במהלך השנה לקידום הנושא מחלקת הרווחה, וגופי שיקום.
6. השתלמויות והכשרות סביב נושא העסקת עובדים עם מוגבלות, כנסים ימי עיון ופורומים.
7. פגישה של הממונה עם ראש המועצה לצורך מיפוי תפקידים בארגון, אפיון וצרכי גיוס.
8. קיום פגישות עם מנהלת תיק מעסיקים מתוכנית תעסוקה שווה על מנת לעדכן את מכרזי כ"א של המועצה בתפקידים שיתפנו במהלך השנה והתאמתם כך שיועדפו העסקה של אנשים עם מוגבלות.
9. פרסום המשרות והמכרזים של המועצה דרך תוכנית תעסוקה שווה בפורטל עבודה נגישה.
10. שיתופי בעולה עם מרכזי ריאן שיושבים כיום בישוב חשיבה משותפת יחד לקליטת עובדים עם מוגבלות והעלאת המודעות בקרב עובדי המועצה.

ד. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית,

הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

### **נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

### **האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:**

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>

### **תעסוקה שווה :**

התאמה , השמה, הגשמה – משרד העבודה והרווחה , מקבלת את הלוחי מ- מנהלת תיק מעסיקים דרום  
טלפון 053-5237949 אתר אינטרנט : [www.taasukashava.org.il](http://www.taasukashava.org.il) גב' לימור כהן –