

אוגוסט 2019

## הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד 31.10 באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: [Taasukanet@justice.gov.il](mailto:Taasukanet@justice.gov.il).
- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2020). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2019).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן -
  - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
  - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
  - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
  - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
- מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.

## פורמט תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית תל שבע
  - (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 נמוכה
  - (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 6
  - (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 2-3
  - (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
- שם מלא: אבתסאם אבו פריחה כתובת מייל: [iara28@walla.com](mailto:iara28@walla.com) טלפון- 08-6293909

ב. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת \_2019 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	מספר המשרות לאיוש: 2-3
(2) משרות ייעודיות	מספר משרות ייעודיות: 2-3 היקפן מסך המשרות לאיוש: _____ % פירוט סוג המשרות: עובדי אחזקה עובדי תברואה סייעות

ג. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

1. פרסום משרות ייעודיות באתר של המועצה.
2. קיום הדרכה למנהלי המחלקות מטעם תוכנית "תעסוקה שווה" לקידום ולהעלאת המודעות לקליטת עובדים.
3. יצירת קשר עם מרכזי התמיכה במטרה למקסם את יכולות הרשות לשלב עובדים עם מוגבלות.
4. הנגשת המידע לכל עובדי המועצה.
5. קשר שוטף במהלך השנה עם גופי השמה, גופי סיוע, מחלקת הרווחה וגופי שיקום לקידום הנושא.
6. השתלמויות והכשרות סביב נושא העסקת עובדים עם מוגבלות, כנסים ימי עיון ופורומים.
7. פגישה של מנהל תיקי מעסיקים "תעסוקה שווה" עם ראש המועצה לצורך מיפוי תפקידים בארגון, אפיון וצרכי גיוס.
8. קיום פגישות עם מנהלת תיק מעסיקים מתוכנית "תעסוקה שווה" על מנת לעדכן את מרכזי כ"א של המועצה בתפקידים שיתפנו במהלך השנה והתאמתם כך שיועדפו העסקה של אנשים עם מוגבלות.
9. פרסום המשרות והמכרזים של המועצה דרך תוכנית "תעסוקה שווה" בפורטל עבודה נגישה.

10. שיתופי פעולה עם "מרכזי ריאן" שיושבים כיום בישוב חשיבה משותפת יחד לקליטת עובדים עם מוגבלות והעלאת המודעות בקרב עובדי המועצה.

#### ד. גופי סיוע

**מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:**  
הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

#### **נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

#### **האתר להלך כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:**

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>

#### **תעסוקה שווה :**

התאמה, השמה, הגשמה – משרד העבודה והרווחה, מקבלת את הלוי מ- מנהלת תיק מעסיקים דרום גב' לימור כהן –  
טלפון 053-5237949 | אתר אינטרנט: [www.taasukashava.org.il](http://www.taasukashava.org.il)